



به نام خدا

قرارداد کار مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت



صفحه ۱ از ۴ صفحه	شماره بازنگری: ۴۲	تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۲/۰۷	تاریخ:	شماره:
این قرارداد به استناد ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوبه ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام مابین کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما و مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت منعقد می شود.				
۱- مشخصات طرفین قرارداد:				
- کارفرما/نماینده قانونی کارفرما:				
نام:	نام خانوادگی:	فرزند:	کد ملی:	شماره شناسنامه:
صادره از:	ساکن:	نام کارخانه:		
شماره تلفن:		شماره همراه:	شماره نمابر:	email:
- مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت:				
نام:	نام خانوادگی:	فرزند:	کد ملی:	شماره شناسنامه:
صادره از:	تاریخ تولد:	دارای مدرک تحصیلی:	از دانشگاه:	
وضعیت نظام وظیفه:		در صورت معافیت: دائم □ کفالت □ پزشکی □		
وضعیت تأهل: مجرد □ متأهل □		تعداد فرزندان:	وضعیت سابقه کار:	
وضعیت و سوابق پرداخت بیمه:		شماره تلفن:		
شماره همراه:		email:		
۲- عنوان شغل: مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت				
۳- شرح شغل: مسوول فنی به فردی اطلاق می گردد که دارای شرایط لازم جهت کنترل و نظارت بر تولید در کارگاه ها و کارخانجات با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در رشته تحصیلی مرتبط با صنعت مربوطه بوده و نیز صلاحیت او به تأیید کمیته فنی و قانونی رسیده باشد.				
مدیر کنترل کیفیت به فردی اطلاق می گردد که طبق "آیین نامه تأیید صلاحیت علمی و فنی مدیران کنترل کیفیت" مصوبه شماره ۴۰۸۵۶/۲۲۳۰۳۴ مورخه ۱۳۸۹/۱۰/۰۶ شورای عالی استاندارد صلاحیت وی به تأیید کارگروه تأیید صلاحیت علمی و فنی مدیران کنترل کیفیت استان گیلان، رسیده باشد.				
۴- نشانی محل انجام کار:				
۵- تاریخ انعقاد قرارداد:				
۶- مدت قرارداد: مدت قرارداد از تاریخ انعقاد حداقل یک سال می باشد.				
۷- ساعت کار: ساعت کار مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت ۴۴ ساعت در هفته می باشد. ساعت کار اضافی با توافق طرفین و رعایت ماده ۵۹ و ۶۰ قانون کار خواهد بود. مبلغ قابل پرداخت به ازای یک ساعت اضافه کاری به این طریق محاسبه می گردد: $\text{مبلغ قابل پرداخت به ازای یک ساعت اضافه کاری} = \frac{1}{4} \times (7/33 \div \text{دستمزد روزانه})$				
تبصره ۱: مقدار اضافه کار حداکثر می تواند ۲ ساعت بیشتر از زمان قید شده در پروانه مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت باشد. واحدهای تولیدی که در بیش از یک شیفت کاری فعالیت دارند، موظفند برای هر شیفت کاری یک مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت معرفی نمایند.				

نام و نام خانوادگی مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت:	نام و نام خانوادگی مدیر عامل:
محل امضاء:	محل مهر و امضاء:



به نام خدا

قرارداد کار مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت



صفحه ۲ از ۴ صفحه

شماره بازنگری: ۴۲

تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۲/۰۷

تاریخ:

شماره:

تبصره ۲: چنانچه مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت در روز تعطیل هفتگی به علت بروز حادثه یا در شرف وقوع بودن آن، یا پیشگیری از اتلاف کالاهای فاسد شدنی بر سرکار خود حاضر گردد، مدیریت کارخانه / کارگاه باید طبق یک برنامه از قبل پیش بینی شده نسبت به اعلام یک روز دیگر از هفته به عنوان تعطیلی جانشین اقدام نماید. با رعایت این اصل دستمزد مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت در روز تعطیل هفتگی نسبت به کار عادی بیشتر است که با این روش ذیل محاسبه می گردد:

دستمزد در روز تعطیل هفتگی = $\frac{1}{4} \times$ دستمزد روزانه

۸- حق السعی: مزد ثابت روزانه مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت ریال و حقوق ماهیانه ایشان (در ماه سی روزه) ریال می باشد. ضمناً حقوق ماهیانه مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت با مدرک کارشناسی که تاکنون سابقه کار در این شغل را نداشته است، در طول سال ۱۴۰۴ بدون احتساب مزایای مسکن، خواربار، بن کارگری و حق تاهل نباید در ماه سی روزه از مبلغ ۱۳۷/۸۵۶/۷۸۰ (یکصد و سی و هفت میلیون و هشتصد و پنجاه و شش هزار و هفصد و هشتاد) ریال کمتر باشد.

۸-۱- نحوه محاسبه مزد شغل:

الف - حداقل مزد روزانه شغل براساس رتبه تعیین شده در شناسنامه شغل ارائه شده توسط وزارت کار و امور اجتماعی (اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت) به شماره ۶۸۳۶ مورخه ۱۳۸۲/۲/۱ با احتساب افزایش نسبت به سال گذشته طبق بخشنامه شماره ۲۳۱۷۱۱ مورخه ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۴/۵۹۵/۲۲۶ ریال می باشد.

مزد شغل روزانه مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت = حداقل مزد شغل روزانه (جدول شماره ۱) + حق فنی (جدول شماره ۲) + حق رتبه بندی (جدول شماره ۳)

۸-۱-۱- حق سابقه کار و مدرک تحصیلی برای مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت به شرح جدول ذیل می باشد:

جدول شماره ۱				
نحوه محاسبه مزد شغل روزانه بر مبنای ضریب سابقه کار و مدرک تحصیلی در سال ۱۴۰۴ (ارقام به ریال می باشد)				
سابقه کار و ضریب	مدرک تحصیلی		کارشناسی	
			کارشناسی ارشد	دکتری و بالاتر
۲۰- سال	---		ضریب تحصیلی: ۱/۲۳	ضریب تحصیلی: ۱/۳۰
۲۰- سال	---		۴۵۹۵۲۲۶	۴۸۵۶۷۴۳
۴-۲ سال	۱/۳۳		۶۱۱۱۶۵۰	۶۴۵۹۴۶۸
۹-۵ سال	۱/۴۲		۶۵۲۵۲۲۱	۶۸۹۶۵۷۵
۱۴-۱۰ سال	۱/۵۳		۷۰۳۰۶۹۶	۷۴۳۰۸۱۷
۱۹-۱۵ سال	۱/۶۵		۷۵۸۲۱۲۳	۸۰۱۳۶۲۶
۲۴-۲۰ سال	۱/۷۸		۸۱۷۹۵۰۲	۸۶۴۵۰۰۳
۳۰-۲۵ سال	۱/۹۲		۸۸۲۲۸۳۴	۹۳۲۴۹۴۷
				۱۰۷۵۹۵۵۳

۸-۱-۲- حق فنی: با عنایت به اهمیت شغل مسوولین فنی / مدیران کنترل کیفیت قبول مسوولیت خطیر نظارت، مبلغی تحت عنوان حق فنی بر اساس مدارج علمی و مقاطع تحصیلی به شرح جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول شماره ۲		
حق فنی: درصد افزایش مزد شغل روزانه بر مبنای مدرک تحصیلی		
ردیف	مقطع تحصیلی مسوول فنی	درصد افزایش نسبت به حداقل مزد شغل روزانه سال جاری
۱	کارشناسی	۱۳٪ مزد شغل روزانه
۲	کارشناسی ارشد	۱۷٪ مزد شغل روزانه
۳	دکتری	۲۰٪ مزد شغل روزانه

نام و نام خانوادگی مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت:

نام و نام خانوادگی مدیر عامل:

محل امضاء:

محل مهر و امضاء:



به نام خدا

قرارداد کار مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت



صفحه ۳ از ۴ صفحه

شماره بازنگری: ۴۲

تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۲/۰۷

تاریخ:

شماره:

۸-۱-۳- حق رتبه بندی به شرح جدول ذیل می باشد:

جدول شماره ۳		
حق رتبه بندی: افزایش مزد روزانه بر پایه رتبه بندی		
با رتبه ۱: ۶۲۷/۰۰۰ ریال	با رتبه ۲: ۴۸۸/۰۰۰ ریال	با رتبه ۳: ۳۵۶/۰۰۰ ریال

۸-۲- شرایط خصوصی: هر شرطی برای افزایش دستمزد اضافه بر موارد فوق الذکر که مورد توافق طرفین قرارداد باشد.

۸-۳- پاداش افزایش تولید یا بهره وری، حق جذب و سایر پاداش ها ریال که با توافق طرفین قابل پرداخت است.

۸-۴- کمک هزینه عائله مندی برای هر فرزند ۱۰/۳۹۰/۹۶۸ ریال در صورت داشتن شرایط مذکور در مواد ۸۶ و ۸۷ قانون تامین اجتماعی (طبق ماده واحده قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده، برای تمام فرزندان محاسبه می گردد).

۸-۵- حق مسکن برای مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت مجرد و متاهل ۹/۰۰۰/۰۰۰ ریال.

۸-۶- کمک هزینه اقامت مصرفی خانوار (برای مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت مجرد و متاهل) ۲۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال.

۸-۷- حق تاهل ماهیانه برای مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت متاهل زن یا مرد ۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال

۸-۸- هزینه ایاب و ذهاب مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت بر عهده کارفرما می باشد. (یا وسیله نقلیه در اختیار ایشان قرار گیرد، یا سرویس اختصاصی یا عمومی در نظر گرفته شود، یا هزینه ایاب و ذهاب به ایشان پرداخت گردد).

۸-۹- چنانچه مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت ملزم به انجام کار روزانه در آزمایشگاه باشد، مبلغ ۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال ماهیانه به حقوق او افزوده گردد.

۸-۱۰- چنانچه مسوولیت تولید قراردادی نیز بر عهده مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت باشد مبلغ ۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال ماهیانه به حقوق او افزوده گردد.

تبصره ۱: افزایش حقوق در صورت تداوم همکاری مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت با کارفرما با رعایت حداقل ضریب افزایش حقوق اعلام شده سالیانه در شروع اولین ماه سال از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده و ربطی به زمان انعقاد قرارداد ندارد.

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخش نامه شماره ۲۳۱۷۱۱ مورخه ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ هر مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت که دارای یک سال سابقه کار باشد یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) او در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشد یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) به شرح ذیل خواهد بود.

با ۱ سال سابقه کار- گروه ۱۲: ۹۶۴۰۰ ریال در روز	با ۲ سال سابقه کار- گروه ۱۳: ۹۶۸۰۰ ریال در روز
با ۵ سال سابقه کار- گروه ۱۴: ۹۷۲۰۰ ریال در روز	با ۸ سال سابقه کار و بالاتر - گروه ۱۵: ۹۷۶۰۰ ریال در روز

۸-۱۱- حقوق و مزایا مسوول فنی / مدیر کنترل باید به صورت ماهیانه به حساب شماره شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت گردد.

۹- مرخصی: طبق ماده ۶۲ قانون کار و تبصره ۱ ماده مذکور مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت حق استفاده از یک روز تعطیلی هفتگی با استفاده از مزد را دارد. تعطیلات رسمی در قانون کار همان تعطیلات عمومی هستند که در تقویم کشور مشخص شده است و مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت حق استفاده از آنها را داراست. مرخصی استحقاقی سالانه مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه جمعاً یک ماه می باشد.

۱۰- بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار، کارفرما مکلف است مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت را نزد تامین اجتماعی یا سایر دستگاه های بیمه گذار، بیمه نماید.

نام و نام خانوادگی مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت:

نام و نام خانوادگی مدیر عامل:

محل امضاء:

محل مهر و امضاء:



به نام خدا

قرارداد کار مسوول فنی / مدیر کنترل کیفیت



شماره:

تاریخ:

تاریخ بازنگری: ۱۴۰۴/۰۲/۰۷

شماره بازنگری: ۴۲

صفحه ۴ از ۴ صفحه

۱۱- عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار- مصوبه ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوطه به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام استعفاء، فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۱۳۷۸/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام براساس نسبت کارکرد مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت پرداخت می شود.

۱۳- شرایط فسخ قرارداد: این قرارداد در موارد ذیل قابل فسخ است.

۱۳-۱- فسخ قرارداد مسوول فنی:

الف: فسخ قرارداد مسوول فنی توسط کارفرما منوط به اعلام کتبی به انجمن صنفی مسوولین فنی استان گیلان خواهد بود. هیات مدیره انجمن صنفی به مدت ۳ روز کاری فرصت دارد تا دلایل عدم صلاحیت ارائه شده توسط کارفرما را بررسی و در صورت قبول دلایل، مراتب عدم صلاحیت را به معاونت غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی گیلان اعلام نماید تا پس از بررسی در کمیته فنی- قانونی، حداکثر ظرف یک ماه، مسوول فنی رد صلاحیت و قرارداد فسخ شود. در صورت وجود هرگونه اختلاف، تصمیم گیری نهایی برعهده هیات های حل اختلاف اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد بود.

ب: فسخ قرارداد توسط مسوول فنی منوط به اعلام کتبی استعفا به کارفرما خواهد بود. مسوول فنی موظف است رونوشت استعفای خود را برای پیگیری های قانونی به معاونت غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی گیلان و انجمن صنفی مسوولین فنی تحویل دهد یا توسط پست ارسال نماید.

۱۳-۲- فسخ قرارداد مدیر کنترل کیفیت: شرایط فسخ قرارداد مدیر کنترل کیفیت طبق ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۳ طبق "آیین نامه تأیید صلاحیت علمی و فنی مدیران کنترل کیفیت" مصوبه مورخه ۱۳۸۹/۱۰/۰۶ شورای عالی استاندارد می باشد.

- در صورت استعفای مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت تا انتخاب مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت جدید و معرفی آن توسط کارفرما که حداکثر نباید از یک ماه تجاوز نماید، ایشان کماکان مسوولیت خود را عهده دار خواهند بود و در طول مدت همکاری بعد از استعفاء، حق السعی به ازای زمان همکاری به ایشان تعلق می گیرد.

تبصره ۱- چنانچه بعد از مدت یک ماه از تاریخ استعفاء، کارفرما هیچ اقدامی در خصوص معرفی جانشین مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت ننماید، از نظر قانون کار مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت مستعفی محسوب می شود.

تبصره ۲- پس از فسخ قرارداد به علت استعفاء مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت، کارفرما مکلف است طبق تبصره ماده ۲۱ قانون کار به ازای هر سال خدمت حداقل معادل یک ماه آخرین حقوق ایشان را به عنوان مزایای پایان کار به او بپردازد.

تبصره ۳- ارسال کپی برگه تسویه حساب جهت صدور پروانه مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت بعدی به دفتر انجمن صنفی مسوولین فنی/ مدیران کنترل کیفیت استان گیلان الزامی است.

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

این قرارداد در ۱۴ بند و ۷ تبصره در ۴ صفحه و ۴ نسخه که هر کدام حکم واحد دارند تنظیم گردیده که یک نسخه آن نزد کارفرما، یک نسخه نزد مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت، یک نسخه نزد انجمن صنفی مسوولین فنی/ مدیران کنترل کیفیت استان گیلان و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی (email)، اینترنت، پست و سایر طرق به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل داده می شود.

نام و نام خانوادگی مدیر عامل:

محل مهر و امضاء:

نام و نام خانوادگی مسوول فنی/ مدیر کنترل کیفیت:

محل امضاء: